



Reducción del trabajo infantil y del trabajo forzoso en las cadenas de suministro de aceite de palma*

2019-2022

* Los Fondos del Proyecto provienen del gobierno de los Estados Unidos a través del Departamento de Trabajo, bajo el acuerdo cooperativo IL-32820-18-75-K. El 100% de los costos totales del proyecto es financiado con recursos federales, para un total de 6.000.000 de dólares americanos.



Generalidades del proyecto

- ★ **Operador:** Partners of the Americas, Washington DC
- ★ **Financiador:** Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL)
- ★ **Plazo:** 4 años (Enero 2019 – Diciembre 2022)
- ★ **Objetivo:** Mejorar la implementación de sistemas de cumplimiento social que promuevan condiciones aceptables de trabajo y la prevención y reducción del trabajo infantil y trabajo forzoso en la cadena de suministro del aceite de palma





Comply Chain 8 steps to reduce child labor and forced labor in global supply chains.

Fuente: US Department of Labor



Sistema de Cumplimiento Social

Sistemas de Cumplimiento Social

Instrumentos voluntarios para cumplir con los requisitos legales

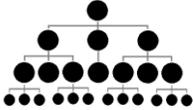
Importancia

- ★ Reputación Empresarial
- ★ Comercialización y Competitividad
- ★ Presión Sociedad Civil
- ★ Condicionalidad de Prestamos
- ★ Mejoramiento de la Gestión en Cadena de Suministro
- ★ Contratación/Retención de Empleados

SA 8000 – Social Fingerprint

Características

- ★ Trabajo Infantil
- ★ Trabajo Forzoso
- ★ Salud y Seguridad en el Trabajo
- ★ Libertad Sindical / Negociación Colectiva
- ★ Discriminación
- ★ Aspectos Disciplinarios
- ★ Horas de Trabajo
- ★ Compensación
- ★ Sistemas de Gestión

<p>9.1 Políticas, Procedimientos & Registros</p> 	<p>9.2 Equipo de Rendimiento Social</p> 	<p>9.3 Identificación & Evaluación de Riesgos</p> 	<p>9.4 Monitoreo</p> 	<p>9.5 Participación Interna & Comunicación</p> 
<p>9.6 Manejo & Resolución de Quejas</p> 	<p>9.7 Verificación Externa & Compromiso de las Partes Interesadas</p> 	<p>9.8 Acciones Correctivas & Preventivas</p> 	<p>9.9 Entrenamiento & Desarrollo de Capacidades</p> 	<p>9.10 Manejo de Proveedores & Contratistas</p> 

Fuente: SAI 2018



Sector aceite de palma

COLOMBIA



11%
PIB sector agropecuario

540.000

Hectáreas – área plantada

1.600.000

Toneladas de aceite crudo de palma

Exportaciones 52%

170.000

empleos

Directos
68.000
(40%)

Indirectos
102.000
(60%)

Empleos formales: 83%



257.121

Hectáreas – área plantada

565.000

Toneladas de aceite crudo de palma

58% Exportaciones

128.560

Empleos

Directos
77.136
(60%)

Indirectos
51.424
(40%)

ECUADOR



4%
PIB sector agropecuario

Fuente: Fedepalma, Colombia

Source: Propalma, Ecuador

Contexto Trabajo Infantil



48.2
Colombianos¹

10.9
millones

5,9%
(2018)

43%

Población
5-17 años

Población
trabajando
5-17 años

Población
trabajando
entre 5-17 años
en el sector
agropecuario

4.3
millones³

8,6%
(2012)²

32%



17.2
Ecuatorianos³

Fuente: DANE, Colombia. Encuesta Trabajo Infantil 2018.

¹ Censo de población 2018.

Fuente: INEC, Ecuador. ² Encuesta Trabajo Infantil 2012.

³ Proyección de población para 2019.



PRINCIPALES AVANCES

- ★ Firma de Memorandos de Entendimiento con FEDEPALMA, Palmas del Cesar y Biocosta para la implementación de sistemas de cumplimiento social
- ★ Firma de Carta de Intención entre POA y el Ministerio del Trabajo del Ecuador
- ★ 2 Capacitaciones en condiciones laborales y SCS
- ★ 6 Autoevaluaciones al sistema de gestión – SCS
- ★ 6 Equipos de Desempeño Social (EDS) conformados
- ★ 6 Evaluaciones del desempeño laboral (en curso)

PRÓXIMOS PASOS

- ★ Elaborar 6 Planes de Acción e Identificación de riesgo laboral (uno por cada Planta)
- ★ Training of Trainers con EDS y 20 fincas
- ★ Asistencia Técnica para implementar el Plan de Acción.
- ★ Mentoría para capacitar a proveedores



J.E. AUSTIN
ASSOCIATES, INC.



Estudio de Caso Palmas del Cesar

PERFIL DE LA EMPRESA

- ★ Empleo: 650 trabajadores
- ★ Plantaciones: 12.712 hectáreas (72% de productores asociados)
- ★ Producción: 53.815 toneladas de aceite crudo de palma y palmiste
- ★ Planta extractoras: 2

ESTUDIO DE CASO

- ★ Conflictos laborales en los años 80's, 2000, 2011 y 2015 debido a mecanismos de contratación.
- ★ En 2015 el conflicto termina con el anuncio de **contratar directamente a todos los empleados.**
- ★ En años siguientes se creó un **“comité de mejora e innovación”** entre gerencia y trabajadores y se desarrolló una **“cultura de la palma”**.
- ★ En PalCesar existe la convicción de que **paz laboral** es lo más importante para la compañía, los empleados y la comunidad.



EDUARDO BEJARANO HERNÁNDEZ

ebejarano@partners.net

+57 (311) 210-4139

Calle 81 # 11-55, Of. 809/810

Bogotá - Colombia

www.partners.net

Cooperativa de Ahorro y Crédito
Caja de Pensiones de Colombia